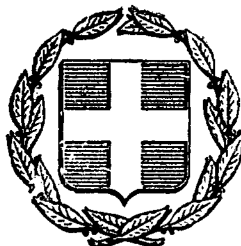


ΕΦΗΜΕΡΙΣ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΕΩΣ
ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

ΑΘΗΝΑ 30 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 1986 | ΤΕΥΧΟΣ ΔΕΥΤΕΡΟ | ΑΡΙΘΜΟΣ ΦΥΛΛΟΥ 914

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

ΥΠΟΥΡΓΙΚΕΣ ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ & ΕΓΚΡΙΣΕΙΣ

Αριθ. 118295/111 - 101 (1)

Απαλλαγή των συναλλασσόμενων με την Ολυμπιακή Αεροπορία από την υποχρέωση προσκόμισης αποδεικτικού φορολογικής ενημερότητας σε ορισμένες περιπτώσεις.

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ

Έχοντας υπόψη :

1. Τις διατάξεις του Ν. 2097/52 «περί ρυθμίσεως ειδικών τινων περιπτώσεων εφαρμογής του Νόμου περί εισπράξεως Δημοσίων Εσόδων».

2. Την απόφασή μας 247793/56 (ΦΕΚ 199/56 τ. Β) «περί αποδεικτικού φορολογικής ενημερότητος των προς το Δημόσιο χρεών» όπως ισχύει σήμερα.

3. Τα έγγραφα 2283/18.11.86 και 2450/5.12.86 της Ολυμπιακής Αεροπορίας με τα οποία ζητά να μην προσκομίζουν οι συναλλασσόμενοι με την Ολυμπιακή Αεροπορία αποδεικτικό φορολογικής ενημερότητας για τα χρέη τους προς το Δημόσιο στις περιπτώσεις που εισπράττουν χρήματα λόγω αποζημιώσεων για απώλειες, καταστροφές, ζημιές εμπορευμάτων και αποσκευών, λόγω ανωμαλιών στη διακίνηση επιβατών, καθώς και φορτωτικών επί αντικαταβολή.

4. Το γεγονός ότι η Ολυμπιακή Αεροπορία θα είναι σε μειονεκτική θέση έναντι των ανταγωνιστριών ξένων αεροπορικών Εταιρειών, επειδή οι εταιρείες αυτές δεν απαιτούν την προσκόμιση αποδεικτικού φορολογικής ενημερότητας από τους πελάτες τους στις πιο πάνω περιπτώσεις, αποφασίζουμε :

Απαλλάσσουμε τους συναλλασσόμενους με την Ολυμπιακή Αεροπορία από την υποχρέωση προσκόμισης αποδεικτικού φορολογικής ενημερότητας, για τα χρέη τους προς το Δημόσιο, στις περιπτώσεις που εισπράττουν χρήματα από : α) καταβολή αποζημιώσεων για απώλειες, καταστροφές, ζημιές αποσκευών ή εμπορευμάτων, β) ανωμαλίες στη διακίνηση επιβατών, γ) φορτωτικών επί αντικαταβολή, δ) ακυρώσεων εισιτηρίων και επιστροφών ναύλων.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Αθήνα, 18 Δεκεμβρίου 1986

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ

ΔΗΜΗΤΡΗΣ ΤΣΟΒΟΛΑΣ

Αριθ. Δ1γ/οικ. 57799 (2)

Συμπλήρωση της Δ1γ/11299/7.3.86 (ΦΕΚ 96/11.3.86 τεύχος Β') απόφασης του Υπουργ. Υγείας, Πρόνοιας και Κοιν. Ασφαλίσεων.

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ ΥΓΕΙΑΣ, ΠΡΟΝΟΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝ. ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ

Έχοντας υπόψη :

1. Τις διατάξεις του Ν.Δ. 2592/1953.
2. Τις διατάξεις του Ν. 1397/1983.
3. Τις διατάξεις του άρθρου 6 του Ν. 1278/82 (ΦΕΚ 105/1982 τ. Α').
4. Τις διατάξεις του Ν. 1579/1985.
5. Την αριθμ. Α3β/6537/23.5.84 (ΦΕΚ 328/84 τ. Β') απόφασή μας, όπως τροποποιήθηκε με την αριθμ. Α3β/18189/11.12.85 όμοια.
6. Την απόφασή μας Δ1γ/11299/7.3.86 (ΦΕΚ 96/11.3.86 Τεύχος Β'), αποφασίζουμε :

Συμπληρώνουμε τη Δ1γ/11299/7.3.1986 απόφασή μας και διορίζουμε στο 4ο Συμβούλιο Κρίσεως και Επιλογής Ιατρικού και Οδοντιατρικού προσωπικού Νοσηλευτικών Ιδρυμάτων που εδρεύει στο ΚΑΤ για την κρίση των γιατρών του ΕΣΥ στην ειδικότητα της οφθαλμολογίας τον Απόστολο Αμαριωτάκη Εισηγητή Β' και Γ'.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Αθήνα, 22 Δεκεμβρίου 1986

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ

ΓΙΩΡΓΟΣ ΓΕΝΝΗΜΑΤΑΣ

Αριθ. 31491 (3)

Τροποποίηση άρθρων Εσωτερικού Κανονισμού Διάρθρωσης και λειτουργίας ΟΔΙΕ.

Η ΥΠΟΥΡΓΟΣ ΠΟΛΙΤΙΣΜΟΥ

Έχοντας υπόψη :

1. Τις διατάξεις :

α) Του Α.Ν. 397/68 «περί επανασυστάσεως της Γενικής Γραμματείας Αθλητισμού και των αρμοδιοτήτων αυτής».

β) Του Ν. 1558/85 «Κυβέρνηση και Κυβερνητικά Όργανα».

γ) Του Ν. 1646/86 «Μέτρα πρόληψης και κασαστολής της βίας στους αθλητικούς χώρους και άλλες διατάξεις».

2. Την Υ. 50/31.7.1985 κοινή απόφαση του Πρωθυπουργού και της Υπουργού Πολιτισμού «ανάθεση αρμοδιοτήτων στους Υφυπουργούς Πολιτισμού».

3. Την 7143/19.12.86 απόφαση του Δ.Σ. ΟΔΙΕ, αποφασίζουμε :

Τροποποιούνται τα άρθρα του εσωτερικού κανονισμού Οργάνωσης, Διάρθρωσης και λειτουργίας του ΟΔΙΕ και ισχύουν όπως αναφέρονται παρακάτω :

ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΣΤ'
ΤΑΚΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ

Άρθρο 18.

Κλάδοι και κατηγορίες Τακτικού Προσωπικού.

1. Οι θέσεις του προσωπικού που ρυθμίζονται με τον κανονισμό διακρίνονται σε (14) κλάδους :

Α'. ΚΛΑΔΟΣ ΑΤ (ΑΤ1 - ΑΤ7)

Β' » ΑΡ (ΑΡ1 - ΑΡ3)

Γ' » ΜΕ (ΜΕ1 - ΜΕ7).

2. Για κάθε έναν από τους παραπάνω κλάδους προβλέπεται η ίδια βαθμολογική κλίμακα.

3. Οι θέσεις του προσωπικού κατατάσσονται σε 12 κλιμάκια όπως παρακάτω :

α) Οι θέσεις του Α' κλάδου κατατάσσονται στα κλιμάκια από 7ο και 1ο.

β) Οι θέσεις του Β' κλάδου κατατάσσονται στα κλιμάκια από 8ο μέχρι το 2ο.

γ) Οι θέσεις του Γ' κλάδου κατατάσσονται από το 10ο κλιμάκιο μέχρι το 4ο.

δ) Οι θέσεις του Δ' κλάδου κατατάσσονται από το 12ο κλιμάκιο μέχρι το 6ο.

Άρθρο 19.

Προσλήψεις -Προσόντα.

1. Η πρόσληψη του τακτικού Προσωπικού στον Οργανισμό για πλήρωση κενών οργανικών θέσεων όλων των κλάδων όπως προβλέπεται στο άρθρο του Κανονισμού αυτού γίνεται σύμφωνα με τις διατάξεις που ισχύουν στο Δημόσιο Τομέα.

2. Η πρόσληψη του εργατικού και βοηθητικού προσωπικού γίνεται από τον Οργανισμό με επιλογή και αξιολόγηση των κατατεθέντων στοιχείων καθενός, με απόφαση του Δ.Σ. του ΟΔΙΕ μετά από εισήγηση του Δ.Σ. Η ηλικία του προσλαμβανόμενου προσωπικού δεν θα μπορεί να ξεπερνά το 40ο έτος, για τους κλάδους ΑΤ και ΑΡ, και το 35ο για τους κλάδους ΜΕ και ΣΕ.

3. Οι προσλήψεις των παραγράφων 1 και 2 οριστικοποιούνται με την υπογραφή της σχετικής εργασίας, απο τα ενδιαφερόμενα μέρη.

4. Η πρόσληψη του ευκαιριακά απασχολούμενου προσωπικού για την κάλυψη των αναγκών του Οργανισμού κατά τις ημέρες διεξαγωγής των Ιπποδρομιών, γίνεται με επιλογή των κατάλληλων προσώπων και η διαδικασία επιλογής γίνεται με πάγια απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου.

5. Στην κατηγορία ΑΤ1 Διοικητικοί και με εισαγωγικό κλιμάκιο 7ο προσλαμβάνονται οι πτυχιούχοι Νομικής ή Πολιτικών ή θετικών Επιστημών ημεδαπών ή αλλοδαπών Πανεπιστημίων ή ΑΣΟΕΕ ή ΠΑΣΠΕ ή ΑΒΣ.

6. Στην κατηγορία ΑΤ2 Τεχνικοί και με εισαγωγικό κλιμάκιο 6ο προσλαμβάνονται πτυχιούχοι Πολυτεχνικών Σχολών ημεδαπής ή αλλοδαπής.

7. Στην κατηγορία ΑΤ3 Γεωπόνοι και με εισαγωγικό κλιμάκιο 6ο προσλαμβάνονται πτυχιούχοι Ανωτάτης Γεωπονικής Σχολής ημεδαπής ή αλλοδαπής.

8. Στην κατηγορία ΑΤ4 Αναλυτές Προγραμματιστές και με εισαγωγικό κλιμάκιο 6ο προσλαμβάνονται πτυχιούχοι Πανεπιστημίων θετικής κατεύθυνσης ημεδαπής ή αλλοδαπής και εξειδίκευσης στους Η/Υ.

9. Στην κατηγορία ΑΤ5 φαρμακοποιοί και με εισαγωγικό κλιμάκιο 6ο προσλαμβάνονται πτυχιούχοι Ανωτάτων Φαρμακευτικών Σχολών ημεδαπής ή αλλοδαπής.

9α) Στην κατηγορία ΑΤ6 Ιατροί και με εισαγωγικό κλιμάκιο το 6ο, προσλαμβάνονται πτυχιούχοι Ιατρικών Σχολών ημεδαπής ή αλλοδαπής.

9β) Στην κατηγορία ΑΤ7 Κτηνίατροι και με εισαγωγικό κλιμάκιο το 6ο προσλαμβάνονται πτυχιούχοι κτηνιατρικών Σχολών ημεδαπής ή αλλοδαπής.

10. Στην κατηγορία ΑΡ1 Διοικητικοί και με εισαγωγικό κλιμάκιο 8ο προσλαμβάνονται πτυχιούχοι ανωτέρων σχολών ημεδαπής ή αλλοδαπής.

11. Στην κατηγορία ΑΡ2 Τεχνικοί και με εισαγωγικό κλιμάκιο 8ο προσλαμβάνονται οι πτυχιούχοι Ανωτέρων Τεχνικών Σχολών ημεδαπής ή αλλοδαπής.

11α. Στην κατηγορία ΑΡ3 Ηλεκτρονικοί - Τηλεοπτικοί και με εισαγωγικό κλιμάκιο το 8ο, προσλαμβάνονται οι πτυχιούχοι Ανωτέρων Σχολών (Τηλεοπτικών και Ηλεκτρονικών) ημεδαπής ή αλλοδαπής.

12α) Στην κατηγορία ΜΕ1 και ΜΕ2 Δακτυλογράφοι και με εισαγωγικό κλιμάκιο 10ο προσλαμβάνονται αυτοί που έχουν απολυτήριο εξαταξίου Γυμνασίου ή Λυκείου ημεδαπής ή αλλοδαπής.

13. Στην κατηγορία ΜΕ3 Εργοδηγοί, και με εισαγωγικό κλιμάκιο 10ο, προσλαμβάνονται όσοι έχουν πτυχίο Μέσης Σχολής Εργοδηγών ημεδαπής ή αλλοδαπής και σχετική αποδεδειγμένη εμπειρία και προϋπηρεσία.

14. Στην κατηγορία ΜΕ4 Σχεδιαστές - Γραφίστες προσλαμβάνονται όσοι έχουν πτυχίο Μέσης Σχολής Εργοδηγών ημεδαπής ή αλλοδαπής και σχετική αποδεδειγμένη εμπειρία και προϋπηρεσία και με εισαγωγικό κλιμάκιο 10ο.

15. Στην κατηγορία ΜΕ5 Υγειονομικοί και με εισαγωγικό κλιμάκιο 10ο προσλαμβάνονται όσοι έχουν πτυχίο Σχολής Μονοετούς φοίτησης ή αποδεδειγμένη εμπειρία ή προϋπηρεσία.

16. Στην κατηγορία ΜΕ6 βοηθοί προγραμματιστές και με εισαγωγικό κλιμάκιο 10ο προσλαμβάνονται όσοι έχουν πτυχίο Μέσης Σχολής και σχετική προϋπηρεσία ή εμπειρία αποδεδειγμένη.

17. Στην κατηγορία ΜΕ7 ηλεκτρολόγοι και με εισαγωγικό κλιμάκιο 10ο προσλαμβάνονται όσοι έχουν πτυχίο Μέσης Σχολής ηλεκτρολόγων, τις απαιτούμενες άδειες, αποδεδειγμένη προϋπηρεσία ή εμπειρία.

18. Στην κατηγορία ΣΕ1 κλητήρες και με εισαγωγικό κλιμάκιο 11ο προσλαμβάνονται όσοι έχουν απολυτήριο Δημοτικού Σχολείου.

19. Στην κατηγορία ΣΕ2 Δομικοί και με εισαγωγικό κλιμάκιο 11ο προσλαμβάνονται όσοι έχουν απολυτήριο Δημοτικού Σχολείου και αποδεδειγμένη προϋπηρεσία ή εμπειρία.

20. Στην κατηγορία ΣΕ3 Μηχανοτεχνίτες και με εισαγωγικό κλιμάκιο 11ο προσλαμβάνονται όσοι έχουν απολυτή-

ριο Δημοτικού Σχολείου αποδεδειγμένη προϋπηρεσία ή εμπειρία στην ανάλογη ειδικότητα.

21. Στην κατηγορία ΣΕ4 οδηγοί και με εισαγωγικό κλιμάκιο 11ο προσλαμβάνονται όσοι έχουν απολυτήριο Δημοτικού Σχολείου και άδεια οδήγησης ανάλογη με τα οχήματα του Οργανισμού και αποδεδειγμένη προϋπηρεσία.

22. Στην κατηγορία ΣΕ5 κηπουροί και με εισαγωγικό κλιμάκιο 11ο προσλαμβάνονται όσοι έχουν απολυτήριο Δημοτικού Σχολείου και αποδεδειγμένη προϋπηρεσία στο επάγγελμα του κηπουρού.

23. Στις κατηγορίες ΣΕ6, ΣΕ7, ΣΕ8 και ΣΕ9 και με εισαγωγικό κλιμάκιο 11ο προσλαμβάνονται όσοι έχουν απολυτήριο Δημοτικού Σχολείου.

24. Στην κατηγορία ΣΕ10 (εργάτες προετοιμασίας Αμοιβαίου Στοιχήματος) και με εισαγωγικό κλιμάκιο το 11ο, προσλαμβάνονται όσοι έχουν απολυτήριο Δημοτικού Σχολείου.

'Αρθρο 20.

Κατανομή - Αναπλήρωση - Μετάθεση - Απόσπαση.

Η κατανομή του προσωπικού σε κάθε Διεύθυνση γίνεται με ευθύνη του αρμόδιου Διευθυντή.

Η κατανομή όλου του προσωπικού μπορεί να γίνεται με απόφαση του Συντονιστή Διευθυντή.

1. Τον Προϊστάμενο της Διεύθυνσης, όταν λείπει, απουσιάζει ή κωλύεται τον αναπληρώνει ο αρχαιότερος προϊστάμενος τμήματος που υπηρετεί στη Διεύθυνση.

2. Τον Προϊστάμενο του Τμήματος, όταν λείπει, απουσιάζει ή κωλύεται τον αναπληρώνει ο αρχαιότερος προϊστάμενος γραφείου, που υπηρετεί στο τμήμα.

3. Τον Προϊστάμενο του Γραφείου, όταν λείπει, απουσιάζει ή κωλύεται τον αναπληρώνει ο αρχαιότερος υπάλληλος, που υπηρετεί στο Γραφείο.

4. Με απόφαση του Συντονιστή Διευθυντή μετατίθενται όταν το επιβάλλουν οι ανάγκες του Οργανισμού οι υπάλληλοι, στους χώρους και τις υπηρεσίες που ο ΟΔΙΕ ασκεί και αναπτύσσεται η δραστηριότητά του.

Για τους ίδιους λόγους μπορεί ο Συντονιστής Διευθυντής να αποφασίσει για την απόσπαση υπαλλήλου ή υπαλλήλων.

Η διάρκεια της απόσπασης μπορεί να είναι μέχρι δύο (2) μήνες και μπορεί να ανανεωθεί για ένα (1) μήνα ακόμη.

'Αρθρο 22.

Κατηγορίες και διάρθρωση τακτικού προσωπικού.

1. Οι θέσεις του τακτικού προσωπικού του Οργανισμού είναι 470 και διακρίνονται κατά κλάδους και αριθμό όπως παρακάτω :

Α. Στον κλάδο ανώτατης εκπαίδευσης (ΑΤ)	
1. ΑΤ1 Διοικητικοί υπάλληλοι	25
2. ΑΤ2 Τεχνικοί	4
3. ΑΤ3 Γεωπόνοι	1
4. ΑΤ4 Αναλυτές – Προγραμματιστές	4
5. ΑΤ5 Φαρμακοποιοί	1
6. ΑΤ6 Γιατροί	2
7. ΑΤ7 Κτηνίατροι	6
Σύνολο	43
Β. Στον κλάδο ανώτερης εκπαίδευσης (ΑΡ)	
1. ΑΡ1 Διοικητικοί	12
2. ΑΡ2 Τεχνικοί	1
3. ΑΡ3 Ηλεκτρονικοί	5
Σύνολο	18
Γ. Στον κλάδο Μέσης εκπαίδευσης (ΜΕ)	
1. ΜΕ1 Διοικητικοί υπάλληλοι	171
2. ΜΕ2 Δακτυλογράφοι	5
3. ΜΕ3 Εργοδηγοί	3
4. ΜΕ4 Σχεδιαστές Γραφίστες	3
5. ΜΕ5 Υγειονομικοί	3
6. ΜΕ6 Βοηθοί Προγραμματιστές	8
7. ΜΕ7 Ηλεκτρολόγοι	8
Σύνολο	201
Δ. Στον κλάδο στοιχειώδους εκπαίδευσης (ΣΕ)	
1. ΣΕ1 Κλητήρες	10
2. ΣΕ2 Δομικοί	26
3. ΣΕ3 Μηχανοτεχνίτες	15
4. ΣΕ4 Οδηγοί	15
5. ΣΕ5 Κηπουροί	9
6. ΣΕ6 Συντηρητές & Εργάτες στίβου	33
7. ΣΕ7 Καθαριστές Καθαρίστριες	29
8. ΣΕ8 Φύλακες	19
9. ΣΕ9 Εργάτες Εντύπων	20
10. ΣΕ10 Εργάτες Π.Α.Σ.	32
Σύνολο	208

'Αρθρο 23.

Διαβαθμίσεις Προσωπικού.

Α. Στον κλάδο της Ανώτατης Εκπαίδευσης (ΑΤ)

1. Οι θέσεις της κατηγορίας ΑΤ1 κατατάσσονται σε κλιμάκια από το 7ο μέχρι το 1ο.

2. Οι θέσεις της κατηγορίας ΑΤ2 κατατάσσονται σε κλιμάκια από το 6ο μέχρι το 1ο.

3. Οι θέσεις της κατηγορίας ΑΤ3 κατατάσσονται από το 6ο κλιμάκιο μέχρι το 1ο.

4. Οι θέσεις της κατηγορίας ΑΤ4 κατατάσσονται από το 6ο κλιμάκιο μέχρι το 1ο.

5. Οι θέσεις της κατηγορίας ΑΤ5 κατατάσσονται από το 6ο κλιμάκιο μέχρι το 1ο.

6. Οι θέσεις της κατηγορίας ΑΤ6 κατατάσσονται από το 6ο κλιμάκιο μέχρι το 1ο.

7. Οι θέσεις του κλάδου ΑΤ7 κατατάσσονται από το 6ο κλιμάκιο μέχρι το 1ο.

Β. Στον κλάδο της Ανώτερης εκπαίδευσης (ΑΡ).

Οι θέσεις των κατηγοριών ΑΡ1, ΑΡ2 και ΑΡ3 κατατάσσονται σε κλιμάκια από τον 8ο στο 2ο.

Γ. Στον κλάδο της Μέσης εκπαίδευσης (ΜΕ)

Οι θέσεις των κατηγοριών, ΜΕ1, ΜΕ2 ΜΕ3, ΜΕ4, ΜΕ5, ΜΕ6, ΜΕ7 κατατάσσονται από το 10ο μέχρι το 4ο κλιμάκιο.

Δ. Στον κλάδο της στοιχειώδους εκπαίδευσης (ΣΕ).

Οι θέσεις των κατηγοριών ΣΕ1, ΣΕ2, ΣΕ3, ΣΕ4, ΣΕ5, ΣΕ6, ΣΕ7, ΣΕ8 ΣΕ9 και ΣΕ10 κατατάσσονται από το 11ο μέχρι το 6ο κλιμάκιο εφόσον διαθέτουν απολυτήριο Δημοτικού Σχολείου. Αν δεν έχουν απολυτήριο Δημοτικού Σχολείου κατατάσσονται στο 12ο κλιμάκιο.

Ε. Κατανομή θέσεων και προσωπικού.

Οι θέσεις του προσωπικού κατανέμονται σε κλιμάκια όπως παρακάτω :

α) Προϊστάμενος Διεύθυνσης (Διευθυντής)

β) Προϊστάμενος Τμήματος (Τμηματάρχης)

γ) Προϊστάμενος Υπηρεσίας ή ανεξάρτητου γραφείου

δ) Το υπόλοιπο προσωπικού χαρακτηρίζεται ως προσωπικό γενικών καθηκόντων.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Η'

Προαγωγές Προσωπικού.

'Αρθρο 30.

Βαθμολογικές Προαγωγές.

1. Οι εργαζόμενοι προάγονται κάθε φορά κατά ένα μόνο βαθμολογικό κλιμάκιο και μέχρι του ανωτάτου της Κατηγορίας που ανήκουν εκτός από την περίπτωση μετάταξης.

2. Οι βαθμολογικές προαγωγές γίνονται από τη Διοίκηση μετά από πρόταση του Συμβουλίου Κρίσης στο οποίο εισηγείται ο Προϊστάμενος του Τμήματος που ανήκει ο εργαζόμενος.

3. Ως «στάσιμος» χαρακτηρίζεται ο εργαζόμενος για τον οποίο διαπιστώνεται έλλειψη ουσιαστικών προσόντων για βαθμολογική προαγωγή και εφόσον έχει συμπληρώσει τριετία παραμονής στο ίδιο βαθμολογικό κλιμάκιο.

Εργαζόμενοι που θα χαρακτηρίζονται στάσιμοι σε τρεις διαδοχικές κρίσεις παραπέμπονται στο Συμβούλιο Κρίσης με το ερώτημα της απόλυσης και στη συνέχεια αποφασίζει, το Δ.Σ. αφού λάβει υπόψη την εισήγηση του Συμβουλίου Κρίσης.

Κατά την κρίση για προαγωγή λαμβάνονται υπόψη τα παρακάτω :

α) Υπηρεσιακή επίδοση, απόδοση, προσόντα, γνώσεις, ήθος, όπως αναφέρονται στην εισήγηση του Προϊσταμένου του.

β) Εκθέσεις ικανότητας σε όλη τη διάρκεια της υπηρεσίας του και ιδιαίτερα τον τελευταίο χρόνο.

γ) Διάφορα στοιχεία του ατομικού υπηρεσιακού φακέλου του και διάφορες εκθέσεις ιεραρχίας που υπάρχουν γι' αυτόν.

δ) Στοιχεία πειθαρχικού ελέγχου.

ε) Οτιδήποτε άλλο στοχείο που θα αναφερθεί από τα μέλη του Συμβουλίου Κρίσης που πρέπει να γραφτεί αναλυτικά στα πρακτικά.

4. Η προαγωγή επιτρέπεται μετά από συμπλήρωση ευδόκιμης υπηρεσίας στο κατεχόμενο κλιμάκιο, όπως παρακάτω :

α. Στην κατηγορία ΑΤ1
α.α. Δύο χρόνια στο κλιμάκιο 7ο
β.β. Τρία χρόνια στο κλιμάκιο 6ο και 5ο
γ.γ. Τρία χρόνια στο κλιμάκιο 4ο και 3ο
δ.δ. Τέσσερα χρόνια στο κλιμάκιο 2ο.
β. Στην κατηγορία ΑΤ2
α.α. Τρία χρόνια στο κλιμάκιο 6ο
β.β. Τρία χρόνια στο 5ο και 4ο κλιμάκιο
γ.γ. Τέσσερα χρόνια στο 3ο και 2ο κλιμάκιο.
γ. Στις κατηγορίες ΑΤ3, ΑΤ4 και ΑΤ5 και ΑΤ6
α.α. Τρία χρόνια στο 6ο κλιμάκιο
β.β. Τρία χρόνια στο 5ο και 4ο κλιμάκιο
γ.γ. Τρία χρόνια στο 3ο και 2ο κλιμάκιο.
δ. Στον Κλάδο ΑΡ (ΑΡ1-ΑΡ2-ΑΡ3)
α.α. Δύο χρόνια στο κλιμάκιο 8ο και 7ο
β.β. Τέσσερα χρόνια στο κλιμάκιο 4ο και 3ο.
ε. Στον Κλάδο ΜΕ.
α.α. Δύο χρόνια στο κλιμάκιο 10ο και 9ο
β.β. Τέσσερα χρόνια στο κλιμάκιο 5ο
στ. Στον Κλάδο ΣΕ

Για την κατηγορία ΣΕ1, ΣΕ2, ΣΕ3, ΣΕ4, ΣΕ5, ΣΕ6, ΣΕ7, ΣΕ8, ΣΕ9 και ΣΕ10 που έχουν απολυτήριο Δημοτικού Σχολείου.

α.α. Δύο χρόνια στο κλιμάκιο 11ο
β.β. Τρία χρόνια στα κλιμάκια 10ο και 9ο
γ.γ. Τέσσερα χρόνια στο κλιμάκιο 8ο
δ.δ. Τέσσερα χρόνια στο κλιμάκιο 7ο
ε.ε. Τέσσερα χρόνια στο κλιμάκιο 6ο.
ζ. Στον Κλάδο ΣΕ

Για την κατηγορία ΣΕ δεν έχουν απολυτήριο Δημοτικού Σχολείου.

α.α. Δύο χρόνια στα κλιμάκια 12ο, 11, και 10ο
β.β. Τρία χρόνια στα κλιμάκια 10ο και 9ο
γ.γ. Τέσσερα χρόνια στο κλιμάκιο 8ο.

5. Με διευκρινιστικές εγκυκλίους του Συντονιστή Δ/ντή που εκδίδονται αφού παρθεί υπόψη και η γνώμη του Συνδικαλιστικού Οργάνου των εργαζομένων καθορίζονται λεπτομέρειες της διαδικασίας των βαθμολογικών προαγωγών.

6. Το Διοικητικό Συμβούλιο μετά από πρόταση της ιεραρχίας μπορεί αντί ηθικής αμοιβής να προαγάγει για ιδιαίτερα εξαίρετη πράξη έναν εργαζόμενο.

Μια τέτοια προαγωγή κοινοποιείται σ' όλο το προσωπικό μαζί με περίληψη του σκεπτικού προαγωγής.

Άρθρο 31.

Μετατάξεις - Μετακινήσεις.

Μετάταξη από κλάδο σε κλάδο μπορεί να γίνει όταν ο εργαζόμενος αποκτήσει τα τυπικά προσόντα που απαιτούνται. Για τις μετατάξεις επίσης θα πρέπει να λαμβάνονται υπόψη οι εγκύκλιοι του Υπουργείου Προεδρίας.

Οι μετατάξεις γίνονται ύστερα από γνώμη του Υπηρεσιακού Συμβουλίου Κρίσης (άρθρο 42 παράγραφος 2γ) και με απόφαση του Δ.Σ/Ο.Δ.Ι.Ε.

Οι μετακινήσεις γίνονται με απόφαση του Συντονιστή Διευθυντή. Μετακίνηση από Διεύθυνση σε Διεύθυνση και από Υπηρεσία σε Υπηρεσία και από Διεύθυνση σε Υπηρεσία και αντίστροφα μπορεί να γίνει για τους παρακάτω λόγους :

α) Υπηρεσιακές ανάγκες
β) Κατάργηση θέσης
γ) Λόγοι Υγείας.

Οι μετατάξεις γίνονται με απόφαση της Διοίκησης του Ο.Δ.Ι.Ε. και οι μετακινήσεις με απόφαση του Συντονιστή Διευθυντή.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΙΑ'

ΣΥΜΒΟΥΛΙΑ ΚΡΙΣΗΣ

Άρθρο 42.

1. Το Συμβούλιο κρίσης διορίζεται με απόφαση του αρμόδιου Υπουργού ή Υφυπουργού και αποτελείται :

α) Από το συντονιστή Διευθυντή του Οργανισμού ως Πρόεδρο, με αναπληρωτή του τον Αναπληρωτή Συντονιστή Διευθυντή.

β) Από ένα μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου του Ο.Δ.Ι.Ε. ως μέλος με αναπληρωτή του ένα άλλο μέλος του Δ.Σ. του Οργανισμού.

γ) Από έναν προϊστάμενο Δ/νσης ή τμήματος της Γενικής Γραμματείας Αθλητισμού, ως μέλος, με αναπληρωτή έναν από τους Διευθυντές του Οργανισμού.

Στο Συμβούλιο μετέχουν και δύο εκπρόσωποι των εργαζομένων με ψήφο εκλεγμένοι από τη Γενική Συνέλευση του Συλλόγου.

2. Το Συμβούλιο κρίσης γνωμοδοτεί για :

α) Την ένταξη του προσωπικού στις οργανικές θέσεις του Οργανισμού.

β) Την ένταξη του δόκιμου τακτικού προσωπικού στο τακτικό προσωπικό.

γ) Τις μετατάξεις του τακτικού προσωπικού.

δ) Το ευδόκιμο ή όχι της υπηρεσίας των εργαζομένων.

ε) Τις μισθολογικές και βαθμολογικές προαγωγές των εργαζομένων.

στ) Τις απολύσεις των εργαζομένων όπως ορίζονται στα σχετικά άρθρα του Οργανισμού.

3. Η θητεία του Συμβουλίου είναι δύο (2) χρόνια.

4. Το Συμβούλιο συνεδριάζει με παρουσία όλων των μελών του μετά από πρόσκληση του Προέδρου.

Οι αποφάσεις παίρνονται με πλειοψηφία, σε περίπτωση ισοψηφίας η ψήφος του Προέδρου υπολογίζεται διπλή.

Καθήκοντα Γραμματέα εκτελεί υπάλληλος του Οργανισμού, που ορίζεται με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου.

5. Πειθαρχικό Συμβούλιο :

Το Πειθαρχικό Συμβούλιο διορίζεται με απόφαση του αρμόδιου Υπουργού ή Υφυπουργού και αποτελείται από :

α) Το Συντονιστή Διευθυντή του Οργανισμού ως Πρόεδρο με αναπληρωτή του τον Αντιπρόεδρο του Οργανισμού.

β) Ένα Διευθυντή του Οργανισμού ως μέλος, με αναπληρωτή άλλο Διευθυντή του Οργανισμού.

γ) Από έναν εκπρόσωπο των εργαζομένων ως μέλος.

Το Συμβούλιο συνεδριάζει με παρουσία όλων των μελών του μετά από πρόσκληση του Προέδρου.

Οι αποφάσεις παίρνονται με πλειοψηφία, σε περίπτωση ισοψηφίας η ψήφος του Προέδρου υπολογίζεται διπλή.

Καθήκοντα γραμματέα εκτελεί Υπάλληλος του Οργανισμού που ορίζεται με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου του Ο.Δ.Ι.Ε.

Άρθρο 43.

Επιτροπή Γενικών Θεμάτων Προσωπικού.

1. Η Επιτροπή Γενικών θεμάτων Προσωπικού εξετάζει και εισηγείται στη Διοίκηση τα παρακάτω που αφορούν το προσωπικό :

α) Εκπαίδευση του προσωπικού.

β) Χορήγηση ορισμένων ειδικών επιδομάτων σε εργαζομένους.

γ) Απονομή ηθικών αμοιβών και χορήγηση έκτακτων αμοιβών και παροχών στο προσωπικό.

δ) Χορήγηση υποτροφιών.

2. Η Επιτροπή αποτελείται από εφτά (7) μέλη και έχει την παρακάτω σύνθεση :

α) Ο ένας εκ των αναπληρωτών Συντονιστών Δ/ντών ως Πρόεδρος.

β) Τέσσερα στελέχη του Οργανισμού, δηλαδή ένα από τη Δ/νση Διοικητικού, ένα από το Δ.Ο.Υ., ένα από τη Δ/νση Εκμετάλλευσης και ένα από τη Δ/νση Τεχνικών Υπηρεσιών ως μέλη.

γ) Δύο εκπρόσωποι από το Δ.Σ. του Συλλόγου των εργαζομένων.

3. Η θητεία της Επιτροπής είναι δύο (2) χρόνια.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΙΒ'
ΕΙΔΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

Άρθρο 44.

Όργανα Διοίκησης, Συντονιστής Διευθυντής Προϊστάμενος Νομικής Υπηρεσίας.

1. Υπάλληλοι από τακτικό προσωπικό που διορίζονται στη θέση του Συντονιστή Διευθυντή ή στη θέση του Αναπληρωτή Συντονιστή Δ/ντή θεωρείται ότι συνεχίζουν την κανονική υπηρεσία τους και ο χρόνος που ασκούν τα καθήκοντα αυτά θεωρείται ως χρόνος κανονικής υπηρεσίας τους στον Οργανισμό, ταυτόχρονα λαμβάνουν και διατηρούν το μεγαλύτερο βαθμό της Ιεραρχίας.

2. Μετά τη λήξη της θητείας τους, ή τη διακοπή άσκησης των παραπάνω καθηκόντων εκτός από την περίπτωση αξιόποινης πράξης επανέρχονται αυτοδίκαια στο Τακτικό Προσωπικό ως υπεράριθμοι στην ανώτερη βαθμίδα της ιεραρχίας και ασκούν καθήκοντα που τους ορίζει η Διοίκηση.

3. Ειδικά για τους εκπροσώπους των εργαζομένων που συμμετέχουν σε όργανα Διοίκησης αυτοί ασκούν καθήκοντα που καθορίζονται από τη Διοίκηση.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΙΓ'
ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

Άρθρο 45.

Μισθός.

Ο μισθός που αντιστοιχεί σε κάθε μισθολογικό κλιμάκιο καθορίζεται από Συλλογική Σύμβαση Εργασίας που υπογράφεται ανάμεσα στη Διοίκηση και στο Συνδικαλιστικό Όργανο του Προσωπικού.

Ο μισθός που υπολογίζεται από την ημέρα ανάληψης υπηρεσίας καταβάλλεται αφού δουλευτεί. Σε περίπτωση μισθολογικής προαγωγής ο νέος μισθός υπολογίζεται από την 1η του μήνα που γίνεται η μεταβολή.

Ο βασικός μηνιαίος μισθός όπως και τα επιδόματα των τακτικών υπαλλήλων του Ο.Δ.Ι.Ε. ρυθμίζονται σύμφωνα με την εκάστοτε γενική ισχύουσα Νομοθεσία περί συλλογικών συμβάσεων εργασίας.

Ο μισθός καταβάλλεται τμηματικά την 1η και 15η του μήνα.

Μισθοί, δώρα Χριστουγέννων, Πάσχα γενικά και ειδικά επιδόματα που καταβάλλονται από παραδρομή θεωρούνται ως προκαταβολές στις αποδοχές επόμενων μηνών, σε περίπτωση δε απόλυσης αφαιρούνται από τη σχετική αποζημίωση.

Άρθρο 57.

Χρονολογία συμπλήρωσης θέσεων.

1. Σύμφωνα με τις διατάξεις του παρόντος Κανονισμού η πρόσληψη–ένταξη υπολογίζεται από τη χρονολογία που παίρνει απόφαση το Διοικητικό Συμβούλιο και οι παραπέρα προαγωγές, επιτρέπονται με τη συμπλήρωση του χρόνου που απαιτείται σε κάθε βαθμό βάση του χρόνου προαγωγής από σε βαθμό.

2. Η σειρά αρχαιότητας μεταξύ εντασσομένων στον ίδιο βαθμό καθορίζεται με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου με τη γνώμη του Υπηρεσιακού Συμβουλίου και με βάση τα διαπιστωθέντα από την Υπηρεσία ουσιαστικά προσόντα.

3. Το προσωπικό των πιο κάτω κατηγοριών, που σήμερα υπηρετεί στον Οργανισμό και που για οποιοδήποτε λόγο δε θα καταλάβει οργανική θέση μπορεί να παραμείνει στον Οργανισμό, ύστερα από απόφαση του Δ.Σ. με σχέση εργασίας αόριστου χρόνου ιδιωτικού δικαίου, για κάλυψη εξαιρετικών υπηρεσιακών αναγκών.

4. Με τη δημοσίευση της τροποποίησης των άρθρων 18, 19, 20, 22, 23, 30, 31, 42, 43, 44, 45 και 47 του παρόντος Κανονισμού στο Φ.Ε.Κ., και ύστερα από γνώμη του Υπηρεσιακού Συμβουλίου Κρίσης το Δ.Σ. του Οργανισμού αποφασίζει για την πλήρωση των κενών οργανικών θέσεων και για επανεντάξεις προσωπικού μέσα σε 1 μήνα, και μόνο από τις πιο κάτω κατηγορίες προσωπικού, που ήδη υπηρετούν και δε ξεπερνούν σε ηλικία το 50ο έτος:

α) Συμβασιούχοι (σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου αόριστου χρόνου).

β) Προσωπικό πρώην Υπηρεσίας Αστυνόμευσης.

γ) Εποχιακοί εργάτες με σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, οπότε αρχίζει η ισχύς της.

Αθήνα, 23 Δεκεμβρίου 1986

Ο ΥΦΥΠΟΥΡΓΟΣ

ΣΗΦΗΣ ΒΑΛΥΡΑΚΗΣ

Αριθ. 19338 (4)

Ανασυγκρότηση της Διοικούσας Επιτροπής του Λογαριασμού Προστασίας Φορτ/τών Λιμενεργατών.

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Έχοντας υπόψη :

1. Τις διατάξεις του άρρου 38 του Ν. 3239/55 σε συνδυασμό με τις διατάξεις του άρθρου 5 του Ν. 74/1975.

2. Τις διατάξεις του Ν. 1558/85 «Κυβέρνηση και Κυβερνητικά όργανα».

3. Τις διατάξεις των άρθρων 49 και 55 του Π.Δ. 1156/77 «περί Οργανισμού του Υπουργείου Εργασίας».

4. Τις διατάξεις του άρθρου 10 του Ν. 1232/82 «επαναφορά σε ισχύ, τροποποίηση και συμπλήρωση των διατάξεων του Ν.Δ. 4352/64 και άλλες διατάξεις».

5. Την 80168/82 κοινή απόφαση των Υπουργών Προεδρίας της Κυβέρνησης και Εργασίας «περί αναμόρφωσης Συλλογικών Οργάνων του Υπουργείου Εργασίας».

6. Τις διατάξεις της αριθμ. 59608/3224/67 κοινής απόσης του Αντιπροέδρου της Κυβέρνησης και των Υπουργών Οικονομικών και Εργασίας «περί διατηρήσεως Συμβουλίων και Επιτροπών κ.λπ. και συγχωνεύσεως Λογαριασμών».

7. Τις σχετικές υποδείξεις εκπροσώπων των Εργατικών και Εργοδοτικών Οργανώσεων», αποφασίζουμε :

Ανασυγκροτούμε τη Διοικούσα Επιτροπή του Λογαριασμού Προστασίας Φορτ/τών Λιμενεργατών (ΛΠΦΛ) όπως ακολουθεί :

1. Κατσίμπας Δημοσθένης υπάλληλος του Υπουργείου Εργασίας με βαθμό Α' Πρόεδρος με αναπληρωτή του το Λιάπη Ιωάννη υπάλληλο του ίδιου Υπουργείου με βαθμό Α'.

2. Βαϊραμίδης Βασίλειος εκπρόσωπος των Εργατικών Φορτ/κών Οργανώσεων με αναπληρωτή του τον Κατσούλα Δημοσθένη.

3. Χαρίτος Σπύρος εκπρόσωπος των Εργοδοτών με αναπληρωτή του τον Ανεζίρη Γεώργιο.

Εισηγητής στην Επιτροπή ορίζεται ο Προϊστάμενος του Τμήματος Φορτ/κών Εργασιών του Υπουργείου Εργασίας με αναπληρωτή του το νόμιμο αναπληρωτή στο Τμήμα.

Εισηγητής στην Επιτροπή για τα Τεχνικά θέματα, ορίζεται η Άρτεμη Ευστρατίου - Καρακίτσου Αρχιτέκτων Προϊσταμένη της Δ/νουσης Υπηρεσίας για τα έργα του Υπουργείου Εργασίας αρμοδιότητας του ΛΠΦΛ.

Γραμματέα της Επιτροπής ορίζουμε τον Καλογερόπουλο Ιωάννη υπάλληλο του Υπουργείου Εργασίας με βαθμό Α' και αναπληρωτή τη Σώκκα Τασία υπάλληλο του ίδιου Υπουργείου με βαθμό Γ'.

Η θητεία της Επιτροπής λήγει μετά διετία από τη δημοσίευση της απόφασης στην Εφημερίδα της Κυβέρνησης.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Αθήνα, 23 Δεκεμβρίου 1986

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ

ΚΩΣΤΑΣ ΠΑΠΑΝΑΓΙΩΤΟΥ

Αριθ. Οικ. Α9/1954 (5)

Τιμές ξενοδοχείου.

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ ΕΜΠΟΡΙΟΥ

Έχοντας υπόψη:

1. Το Ν. 1558/85 «Κυβέρνηση και Κυβερνητικά Όργανα».
2. Το Π.Δ. 607/76 «περί Οργανισμού του Υπουργείου Εμπορίου».
3. Το Ν.Δ. 136/46 «περί Αγορανομικού Κώδικα» όπως τροποποιήθηκε και συμπληρώθηκε μεταγενέστερα.
4. Την Α.Δ. 72/77 «περί κωδικοποιήσεως Αγορανομικών Διατάξεων εκδοθεισών μέχρι 30.6.1977», όπως τροποποιήθηκε και συμπληρώθηκε μεταγενέστερα.
5. Τις διατάξεις της από 5.11.1986 Πράξης Νομοθετικού Περιεχομένου «Μέτρα για τη συγκράτηση των αυξήσεων των τιμών, των αντικειμένων, παροχών υπηρεσιών και ειδών βιοτικής ανάγκης» που δημοσιεύθηκε στο ΦΕΚ 176/6.1.1986 τεύχος Α'.
6. Το Ν. 1642/86 για την εφαρμογή του Φόρου Προστιθέμενης Αξίας.
7. Το έγγραφο της Δ/νσης Έρευνας Κόστους Α5/1229/17.11.1986, αποφασίζουμε :

Άρθρο 1.

Από 1.1.1987 οι καθαρές (χωρίς τις νόμιμες επιβαρύνσεις) τιμές όλων των κατηγοριών των ξενοδοχείων, που είχαν διαμορφωθεί νόμιμα στις 4.11.1986 σύμφωνα και με τις διατάξεις της από 5.11.1986 Πράξης Νομοθετικού περιεχομένου, παραμένουν αμετάβλητες.

Άρθρο 2.

Οι παραβάτες της παρούσας που ισχύει από 1.1.1987 σ' όλη την Επικράτεια διώκονται και τιμωρούνται σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 6 της από 5.11.1986 Πράξης Νομοθετικού Περιεχομένου.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως και να ανακοινωθεί στον ημερήσιο τύπο.

Αθήνα, 17 Δεκεμβρίου 1986

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ

ΒΑΣΙΛΗΣ ΣΑΡΑΝΤΙΤΗΣ

Αριθ. Α2—11442 (6)

Τιμές πώλησης μη διατιμημένων οσπρίων.

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ ΕΜΠΟΡΙΟΥ

Έχοντας υπόψη :

1. Το Ν. 1558/85 «Κυβέρνηση και Κυβερνητικά Όργανα».
2. Το Π.Δ. 607/76 «περί Οργανισμού του Υπουργείου Εμπορίου».
3. Το Ν.Δ. 136/46 «περί Αγορανομικού Κώδικα» όπως τροποποιήθηκε και συμπληρώθηκε μεταγενέστερα.
4. Την Α.Δ. 72/77 «περί Κωδικοποιήσεως Αγορανομικών Διατάξεων εκδοθεισών μέχρι 30.6.1977», όπως τροποποιήθηκε και συμπληρώθηκε μεταγενέστερα.
5. Τις διατάξεις της από 5.11.1986 Πράξης Νομοθετικού Περιεχομένου «Μέτρα για τη συγκράτηση των αυξήσεων των τιμών των αντικειμένων, παροχών υπηρεσιών και ειδών βιοτικής ανάγκης» που δημοσιεύθηκε στο φύλλο αρ. 172/6.11.86 τεύχος Α' της Εφημερίδας της Κυβέρνησης.
6. Το Ν. 1642/86 για την εφαρμογή του Φόρου Προστιθέμενης Αξίας.
7. Την Α.Δ. 87/85, το έγγραφο αρ. Α5 - 1276/21.11.86 της Δ/νσης Έρευνας Κόστους και τις συνθήκες αγοράς, αποφασίζουμε :

Άρθρο 1.

Οι τιμές πώλησης των μη διατιμημένων οσπρίων που νόμιμα είχαν διαμορφωθεί μέχρι και τις 4.11.86, σε όλα τα στάδια διακίνησης και περιλαμβάνουν χαρτ/μο τιμολογίου χονδρικής πώλησης, θα παραμείνουν οι ίδιες από 1.1.87 και θα περιέχουν τον αναλογούντα Φ.Π.Α.

Άρθρο 2.

Οι παραβάτες της παρούσας που ισχύει από 1.1.87 σε όλη την Επικράτεια, διώκονται και τιμωρούνται σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 6 της από 5.11.86 Πράξης Νομοθετικού Περιεχομένου.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως και να ανακοινωθεί από τον τύπο.

Αθήνα, 16 Δεκεμβρίου 1986

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ

ΒΑΣΙΛΗΣ ΣΑΡΑΝΤΙΤΗΣ

ΑΓΟΡΑΝΟΜΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

Αριθ. Α2—11441 (7)

ΑΓΟΡΑΝΟΜΙΚΗ ΔΙΑΤΑΞΗ ΑΡΙΘ. 82

Τιμές πώλησης οσπρίων.

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ ΕΜΠΟΡΙΟΥ

Έχοντας υπόψη :

1. Το Ν. 1558/85 «Κυβέρνηση και Κυβερνητικά Όργανα».
2. Το Π.Δ. 607/76 «περί Οργανισμού του Υπουργείου Εμπορίου».
3. Το Ν.Δ. 136/46 «περί Αγορανομικού Κώδικα» όπως τροποποιήθηκε και συμπληρώθηκε μεταγενέστερα.
4. Την Α.Δ. 72/77 «περί Κωδικοποιήσεως Αγορανομικών Διατάξεων εκδοθεισών μέχρι 30.6.1977», όπως τροποποιήθηκε και συμπληρώθηκε μεταγενέστερα.
5. Τις διατάξεις της από 5.11.1986 Πράξης Νομοθετικού Περιεχομένου «Μέτρα για τη συγκράτηση των αυξήσεων των τιμών των αντικειμένων, παροχών υπηρεσιών και ειδών βιοτικής ανάγκης» που δημοσιεύθηκε στο φύλλο αριθ. 172/6.11.1986 τεύχος Α' της Εφημερίδας της Κυβέρνησης.
6. Το Ν. 1642/86 για την εφαρμογή του Φόρου Προστιθέμενης Αξίας.
7. Τις Αγορανομικές Διατάξεις 87/85 και 98/85 περί καθορισμού τιμών πώλησης οσπρίων.
8. Το έγγραφο αριθ. Α5-1276/21.11.86 της Δ/νσης Έρευνας Κόστους και τις συνθήκες αγοράς, αποφασίζουμε :

Άρθρο 1.

Το άρθρο 412 της 72/77 Α.Δ., όπως τροποποιήθηκε με την Α.Δ. 98/85, αντικαθίσταται όπως παρακάτω

1. Ορίζουμε ανώτατες, ανά κιλό, τιμές πώλησης φασολιών, ρεβυθιών και φακής, ως ακολούθως :

Ανώτατες τιμές χονδρικής πώλησης :

Α' Φασόλια (Εγχώρια-Εισαγ.)	Χύμα (1)	Τυπ/νων συσκ/νων (2)
Μεγαλόσπερμα	128,70	158,50
Μεσόσπερμα	114,40	149—
Μικρόσπερμα	103,70	138,20
Β' Ρεβύθια (Εγχώρ.-Εισαγόμενα)		
Μεγαλόσπερμα	119—	149,50
Μεσόσπερμα	96,20	127—
Μικρόσπερμα	84—	114,50
Γ' Φακή		
α) Εγχώρια		
Πλατύσπερμη	127—	159,60
Λεπτόσπερμη	121—	154—
β) Εισαγόμενη	127—	159,60

2. α) Οι ανώτατες τιμές χονδρικής πώλησης των χύμα και τυποποιημένων - συσκευασμένων οσπρίων, νοούνται για παράδοση του εμπορεύματος στο κατώφλι του πωλητή (χονδρεμπόρου για τα χύμα όσπρια και τυποποιητή-συσκευαστή ή αντιπροσώπου αυτού για τα συσκευασμένα όσπρια) και περιλαμβάνουν Φ.Π.Φ.

β) Σε περίπτωση κατά την οποία μεταξύ τυποποιητή και λιανοπωλητή μεσολαβεί χονδρέμπορος, τότε ο τυποποιητής θα διαμορφώσει τιμή πώλησης κατωφλίου του με Φ.Π.Α. ανά κιλό, όπως παρακάτω :

Α' Φασόλια (Εγχώρια και Εισαγόμενα)	
Μεγαλόσπερμα	144,50
Μεσόσπερμα	135,80
Μικρόσπερμα	126—
Β' Ρεβύθια (Εγχώρια και Εισαγόμενα)	
Μεγαλόσπερμα	141—
Μεσόσπερμα	119,80
Μικρόσπερμα	108—
Γ' Φακή	
α) Εγχώρια	
Πλατύσπερμη	150,60
Λεπτόσπερμη	145,30
β) Εισαγόμενη	150,60

Επί των παραπάνω τιμών ο χονδρέμπορος θα υπολογίζει το μικτό χονδρεμπορικό κέρδος του, 6%. Οι κατ' αυτόν τον τρόπο διαμορφούμενες τιμές, όμοιες με τις οριζόμενες στη στήλη (2) του άρθρου 1 της παρούσας διάταξης θα επιβαρύνονται με τα νόμιμα σε κάθε περίπτωση μεταφορικά.

γ) Από 1.1.87, οι λιανικές τιμές πώλησης των παραπάνω κατηγοριών οσπρίων που νόμιμα είχαν διαμορφωθεί μέχρι και τις 4.11.1986 και περιλαμβάνουν χαρ/μο τιμολογίου χονδρικής πώλησης, στα μεν φασόλια θα παραμείνουν οι ίδιες και θα περιέχουν τον αναλογούντα Φ.Π.Α., στα δε ρεβύθια και φακή θα μειωθούν κατά 5% και οι νέες τιμές που θα προκύψουν θα περιέχουν τον αναλογούντα Φ.Π.Α.

δ) Για τη διαμόρφωση των λιανικών τιμών πώλησης των χύμα και τυποποιημένων - συσκευασμένων οσπρίων, γενικά, διατιμημένων και μη, οι παραπάνω ανώτατες τιμές χονδρικής πώλησης, επιβαρύνονται με τα βάσει επισήμων παραστατικών μεταφορικά, με τα τοπικά μεταφορικά (Α.Δ. 72/85), με το μικτό κέρδος λιανοπωλητή 12% και τους τυχόν ειδικούς τοπικούς, Δημοτικούς, Κοινοτικούς ή Λιμενικούς φόρους κατά περίπτωση.

3. Οι Συν/σμοί και οι Ενώσεις αυτών που συγκεντρώνουν όσπρια για λογ/σμό των παραγωγών και πωλούν αυτά χύμα και τυποποιημένα - συσκευασμένα, θα διαμορφώνουν τιμές πώλησης βάσει του πραγματικού κόστους διαχείρισης, οι οποίες δεν μπορούν να υπερβούν τις αντίστοιχες καθορισμένες στους Πίνακες του άρθρου 1, ανώτατες τιμές πώλησης.

4. Μέχρι του ύψους της διατίμησης, οι παραπάνω τιμές πώλησης διαμορφώνονται επί τιμολογίου, για τους χονδρεμπόρους, γενικά, ή επί κοστολογίου για τους τυποποιητές - συσκευαστές, βάσει των καθοριζομένων στο άρθρο 2 της Α.Δ. 87/85 ειδικών επεβαρύνσεων και νομίμων ποσοστών κέρδους.

Άρθρο 2.

Καταργείται η Α.Δ. 98/85. Κατά τα λοιπά ισχύουν τα οριζόμενα στην Α.Δ. 87/85, όπου δε αναφέρεται «χαρ/μο», νοείται Φ.Π.Α. που είναι μη κερδοφόρο στοιχείο.

Άρθρο 3.

Οι παραβάτες της διάταξης αυτής που ισχύει σε όλη την Επικράτεια από 1.1.87 διώκονται και τιμωρούνται, σύμφωνα με τις διατάξεις του ισχύοντα Αγορανομικού Κώδικα.

Η αγορανομική διάταξη να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως και να ανακοινωθεί από τον τύπο.

Αθήνα, 16 Δεκεμβρίου 1986

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ
ΒΑΣΙΛΗΣ ΣΑΡΑΝΤΙΤΗΣ

ΔΙΟΡΘΩΣΕΙΣ ΣΦΑΛΜΑΤΩΝ

(8)

Στην αριθ. 45420/17.11.86 απόφαση της Υπουργού Πολιτισμού, **που αφορά στη** «Διαπίστωση της ανάγκης αντιμετώπισης **επειγουσών αναγκών** και στην έγκριση πρόσληψης **και απασχόλησης, του απαραίτητου** προσωπικού», που δημοσιεύθηκε **στο αριθ.** 824/Β/27.11.86 ΦΕΚ, γίνεται η πιο **κάτω διόρθωση:**

Το εδάφιο β της παραγράφου 1 του διατακτικού της ανωτέρω **απόφασης, αντικαθίσταται** με την πρόταση: «για τη συντήρηση, επισκευή, αναστήλωση Μνημείων, Έργων Τέχνης, **Τοιχογραφιών, Ψηφιδωτών** κλπ., καθώς και την εκτέλεση **ανασκαφικών και** επανεκθετικών εργασιών».

(Από το Υπουργείο Πολιτισμού)